

慈濟大學教學卓越計畫延攬優秀人才聘任作業流程

一、依據:本校教學卓越計畫(104-105)子項 1.1.5 全球優秀人才延攬

1. 理念與目標

本計畫旨在延攬全球優秀專家學者，做為領路典範，協助教師專業成長、各領域授課、及指導學生。本期計畫依下列類別延攬：(1)慈大全球化顧問，(2)生醫領域卓越客座及講座學者，(3)人社教傳及通識領域卓越客座及講座學者。卓越學者將協助本校建構全球化軟體、永續發展學院規劃、各專長領域授課、學思歷程分享、教授生涯發展輔導及諮詢。

2. 現況與過往成效

- (1) 本校 103 年教卓計畫禮聘知名攝影家阮義忠教授為駐校藝術家，協助二十週年校慶活動之歷史紀錄、攝影學授課、通識教師諮詢、攝影展覽、及攝影社團教學。
- (2) 校長室特聘美國加州大學洛杉磯校區，化工及分子生物工程學系主任，同時也是 2014 年中研院新科院士廖俊智教授為本校國際化及永續發展學院顧問，提供國際化諮詢，講授合成生物及代謝路徑改造課程，學思歷程分享，教師成長及系所發展諮詢。
- (3) 過去藉由邀請產學界專家演講幫助系所師生開拓眼界，但因能夠交流時間有限，特於 102 學年度聘請 5 位客座及講座教授協助系所實質上提升學研能力。

3. 創新與特色

- (1) 本期將擴大邀請駐校園藝術及文學創作專家、生醫領域及人社教傳領域卓越學者，除駐校期間之外，亦提供離線問診，為師生解惑，協助本校及師生成長。
- (2) 結合產學界優秀專業人才強化學用合一，邀請客座/講座教授參與課程，教授相關應用與專業技術等課程並提供師生相關諮詢。

二、 作業流程:

1. 系所(中心)依據發展需求或教學、研究需求，規劃聘任人才並提報至所屬學院(共教處)。
2. 學院(共教處)彙整各系所/中心提出之聘任需求，經院務會議討論後，提出聘任優秀人才計畫。(請填報附表)
3. 人事室公告延攬優秀人才作業訊息及截止日期。(每年 4 月、10 月)
4. 公告截止日前由人事室接受各學院提報之聘任計畫，彙整後提報至教卓計畫執行委員會。
5. 教卓計畫執委會依據各院提報之聘任計畫，並參照年度經費預算進行審議，決議經校長核定後執行。
6. 人事室依據校長核定結果，通知各系所進行聘任作業。經三級教評會通過聘任案後，由人事室發給聘書並支薪。
7. 教務處依據校長核定結果，通知各系所進行課程規劃作業。經各級課規會通過後，建立相關選課作業。
8. 各系所優秀人才聘任期間，須定期繳交執行成果報告至教資中心。必要時，由教資中心安排系所/學院主管列席執委會報告執行成效。